

# 行動計画

性別にかかわらず多様な人材が活躍できる環境を整え、様々なライフスタイルの就業者が能力を最大限に発揮できるようにするため、行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和5年6月1日～令和8年5月31日までの3年間

## 2. 目標

無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）に捉われることのない社内文化を醸成する。

## 3. 内容

多様性と個々の異なる属性が受け入れられ、互いに尊重されている状態（ダイバーシティ&インクルージョン）を目指し、特にアンコンシャスバイアスに関する内容を中心とした啓蒙活動および研修を実施する。

## 4. 実施計画

- ✓ 令和5年6月～ 社内新聞等の掲示によるアンコンシャスバイアスに関する周知  
社内研修へ向けた情報収集、資料作成等の準備  
アンケートおよびディスカッションによるヒアリングの実施
- ✓ 令和6年1月～ 全社員に対して社内研修を実施
- ✓ 令和7年4月～ 研修終了後、再度アンケートおよびディスカッションを実施  
社内においてアンコンシャスバイアスがないか確認  
課題や改善点に関して対策を検討