

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

性別にかかわらず多様な人材が活躍できる環境を整え、様々なライフスタイルを持つ全ての社員がそれぞれの能力を十分に発揮できるようにするため、行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和 8 年6月1日 ~ 令和 11 年5月31日までの3年間

### 2. 目標

社員一人ひとりが立場や属性に関わらず、安心して意見・提案・相談ができ、能力を十分に発揮できる職場風土を醸成するため、心理的安全性の向上を組織的・継続的に推進する。

### 3. 内容

- (1) 心理的安全性に関する共通理解の醸成
  - ✓ 心理的安全性の定義・重要性・行動例等の周知
  - ✓ 社内方針・行動指針への反映
  - ✓ 全社員向けの基礎研修の実施
  
- (2) 管理職・リーダー層の行動変容支援
  - ✓ 傾聴・対話・フィードバックに関する研修
  - ✓ 各部署における発言しやすい風土定着支援
  - ✓ 評価・指導におけるアンコンシャスバイアスへの対応
  
- (3) 安心して声を上げられる仕組みづくり
  - ✓ 相談・意見表明の複線化
  - ✓ 匿名アンケート・風土調査の定期実施
  - ✓ ハラスメント防止体制の再点検
  
- (4) 継続的な可視化と改善
  - ✓ 定期的な心理的安全性調査・測定の実施
  - ✓ 結果の社内共有と改善行動の実施
  - ✓ 好事例共有による組織全体への展開

#### 4. 実施計画

##### ■ 令和 8 年度(第 1 年度):基盤整備・意識醸成

時期	実施内容
2026.6~	○心理的安全性に関する現状把握(アンケート等) ○行動計画および基本方針の社内周知
2026.8~12	○全社員向け基礎研修の実施 ○管理職向け研修(心理的安全性・傾聴・対話)
2027.1~5	○相談体制・ハラスメント対応フローの見直し ○初年度取組の振り返り

##### ■ 令和 9 年度(第 2 年度):実践定着状況確認・行動改革

時期	実施内容
通年	○管理職による傾聴・対話実施定着支援 ○心理的安全性を意識した会議運営の推進
2027.6~12	○心理的安全性に関する調査・測定の実施 ○部署別フィードバックと改善策検討
2028.1~5	○好事例の共有研修会 ○管理職向け傾聴・対話フォローアップ研修

##### ■ 令和 10 年度(第 3 年度):定着・評価・次期計画への反映

時期	実施内容
2028.6~12	○最終年度の振り返り研修 ○3 年間の取組効果測定(アンケート等)
2029.1~5	○成果・課題の整理と社内共有 ○次期行動計画への反映検討